



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน โทร. ๐๓๕ - ๕๒๘๓๗๗

ที่ สพ. ๕๖๐๐๑/- วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กร
แห่งความสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร
พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์
สุจริต ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตา กรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อม
ถ่อมตน การรู้จักการให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน งานการเจ้าหน้าที่จึงได้เล็งเห็นความสำคัญใน
การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในเรื่องต่างๆ จึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น
เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ให้มีความรู้ด้านต่างๆ มีความสุขในการปฏิบัติงาน
เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร -
เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงาน
ร่วมกันอย่างมีความสุข

จึงขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้าง
องค์กรแห่งความสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชุดิภาญจน์ จงใจรัก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนิภา ศรีเทรา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายชวลิต พุชเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศนุ้ย)
ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

อนุมัติโครงการ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายวิฑูร ปทุมสุติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลจระเข้สามพัน มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตา กรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อม ถ่อมตน การรู้จักการให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรียสนทนา” ในองค์กร ลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารกลไกการเรียนรู้และกระบวนการสันติวิธี และสร้างวัฒนธรรมจิต สาธารณะหรือจิตอาสา อุทิศการณเพื่อส่วนรวม พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กร ลดการร้องเรียน ลดความขัดแย้งในชุมชน

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็น มากในการพัฒนาองค์กรหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของ การเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ งานบริหารงานบุคคลจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในเรื่องต่างๆ จึงได้ทำ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักธรรมสำหรับสร้างองค์กรแห่งความสุขในการทำงาน ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ให้มีความรู้ในด้านต่างๆ มีความสุขในการ ปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อ ผู้บริหาร-เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการ ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีศิลปะการเป็นผู้นำโดยใช้หลักธรรมาธิปไตยและ ให้อภัยกัน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึง วัฒนธรรมองค์กร

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๓. กิจกรรมการดำเนินงาน

- ๓.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน
- ๓.๒ มอบหมายงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผน ประสานงาน ในการจัดเตรียมโครงการ
- ๓.๓ กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๓.๔ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจักหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๓.๕ ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๓.๖ รายงานผลการดำเนินการ
- ๓.๗ เผยแพร่การดำเนินการโครงการผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกประเภทของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๕. สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๕.๑ ๑. สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ชั้น ๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

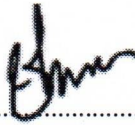
- ๑๐.๑ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
- ๑๐.๒ บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
- ๑๐.๓ บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชุตติกาญจน์ จงใจรัก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นายชวลิต พุชเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

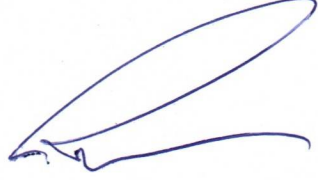
๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....


(นายวิฑูร ปทุมสูติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน